****

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**UNIVERSIDADE FEDERAL RURAL DO SEMI-ÁRIDO**

**PRO-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS**

**DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

**ANEXO VI**

**Critérios para o Apoio à Capacitação de Servidores em Eventos/Cursos e Ações Externas**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Critério** | **Pontuação** | **Pontuação Máxima** |
| Contribuição efetiva do evento/ação para a Instituição  | * Nas atribuições desempenhadas no Setor: 30 pontos
* Nas atribuições desempenhadas em comissões e designações específicas: 15 pontos
* Relacionadas apenas com o Ambiente Organizacional: 5 pontos
 |  |
| Tempo de serviço no quadro permanente da UFERSA | * 01 ponto por ano completo de serviço
 |  |
| Tipo de Instituição ofertante do curso | * Escolas de Governo (ENAP, ESAF): 15 pontos
* Pública: 10 pontos
* Privada: 05 pontos
 |  |
| Participação de evento de capacitação específica da área[[1]](#footnote-1) custeado pelo recurso da Ação de Capacitação no ano de 2023. | * Sim: 0 ponto
* Não: 15 pontos
 |  |
| Participação de evento de capacitação externo custeado pelo recurso da Ação de Capacitação no ano de 2023. | * Sim: 0 ponto
* Não: 14 pontos
 |  |
| Certificado de vencedor do Prêmio Servidor Destaque (em qualquer uma das suas edições) | * Sim: 02 pontos por certificado
* Não: 0 pontos.
 |  |
| Certificado de finalista do Prêmio Servidor Destaque (Edição - 2024)  | * Sim: 01 ponto por certificado
* Não: 0 ponto.
 |  |
| Gestão e Fiscalização de contratos/convênios e participação em Conselhos, Comitês e Comissões na UFERSA, devidamente comprovada por Portaria (Titular ou suplente). | * 02 pontos por contrato/convênio e/ou por participação em Comissão, Comitê brigada ou Conselho.[[2]](#footnote-2)
 |  |
| **Soma total de pontos do candidato** | **115 pontos** |

1. Evento/ação de capacitação promovido pela DDP em atendimento à Demanda Setorial, por área de conhecimento. [↑](#footnote-ref-1)
2. Não será contabilizada mais de uma participação no mesmo Conselho, ainda que em mandatos distintos. [↑](#footnote-ref-2)